

Gáspár András Szakképző Iskola
Kandó Kálmán Szakközépiskola és Szakiskola
Kocsis Pál Mezőgazdasági Szakképző Iskola
Móricz Zsigmond Oktatási Intézmény Szakiskolája
Pálóczi Horváth István Szakképző Iskola
Petőfi Sándor Gépészeti Szakközépiskola
Széchenyi István Idegenforgalmi, Vendéglátóipari Szakképző Iskola
Kecskeméti Főiskola Műszaki Főiskolai Kar

Bemutkozunk...

Kecskemét városa 2004. szeptemberben nyújtotta be pályázatát a Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Programra (**HEFOP**) a Kecskeméti Térségi Integrált Szakképző Központ létrehozására és infrastrukturális feltételeinek javítására, melyen 340 és 720 millió Ft támogatást nyert el, amit 60 millió Ft önrész vállalásával egészít ki.

A projekt konzorciumban valósul meg, melynek tagjai és a projektbe bevont intézményei:

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata

- Gáspár András Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium
- Kandó Kálmán Szakközépiskola és Szakiskola
- Kocsis Pál Mezőgazdasági Szakközépiskola és Szakiskola
- Széchenyi István Idegenforgalmi és Vendéglátóipari Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium

Pest Megye Önkormányzata

- Pálóczi Horváth István Szakképző Iskola és Kollégium (Örkény)

Tiszaújváros Város Önkormányzata

- Móricz Zsigmond Általános Iskola, Gimnázium, Szakiskola és Diákotthon

Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata

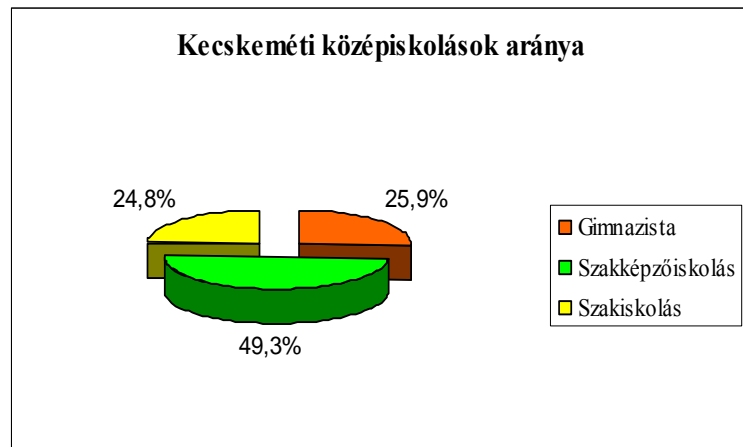
- Petőfi Sándor Gépészeti Szakközépiskola

Kecskeméti Főiskola Műszaki Főiskolai Kara

A városban és a **régióban** is jelentkeztek az elmúlt évek során a szakképzés általános problémái, közöttük a legnagyobb gond, hogy a képzési struktúra nem mindenben felel meg a munkaerő-piaci keresletnek.

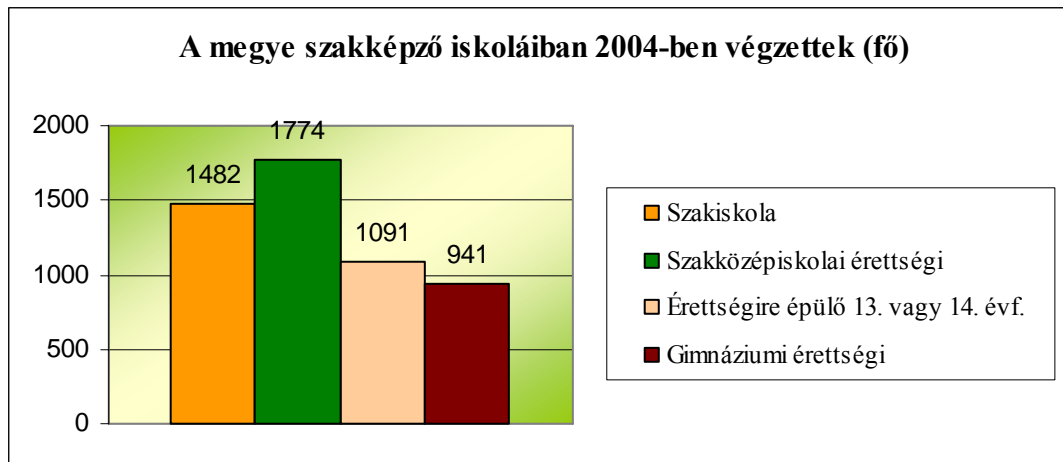
A középiskolák tanulóinak száma Kecskeméten 12.000 fő, amelyből a gimnáziumi képzés aránya 25,9%, a szakközépiskolai 49,3%, a szakképzésé 24,8%. Városi szinten az önkormányzati intézményekben szakoktatásban résztvevők 60%-a nem kecskeméti lakos, amely jelzi, hogy Kecskemét valóban a térség oktatási központja.

A szakképzés modernizálása – melynek megvalósulását várjuk a most kialakuló Szakképző Központtól - a legátfogóbb együttműködést igényli mind az önkormányzatok, mind a résztvevő iskolák részéről, ezért a pályázat benyújtásával a város és a pályázó önkormányzatok által elérni kívánt legfontosabb célok:



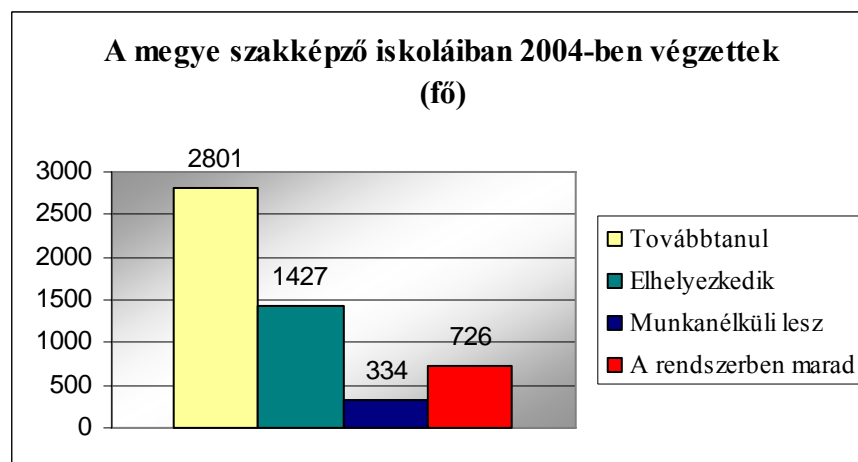
- a gazdaság igényeivel összehangolt, kompetencia elvű modularizált oktatás, át- és továbbképzés
- korszerű gyakorlati képzés biztosítása a központi képzőhelyre koncentrált csúcstechnológiai beruházással
- hatékony pályaelemző, pályaválasztási és karrier-tanácsadási rendszer megteremtése
- felnőttképzés, átképzés, az élethosszig tartó tanulás feltételeinek megteremtése

Az előkészítés után 2007. augusztus végéig kialakításra kerül az új **Szakképző Központ**, melyben csúcstechnológiával felszerelt központi képzőhely kezd meg munkáját. A korszerűen felszerelt gyakorlati műhelyek, laboratóriumok és elméleti oktatótermek (hegesztőműhely, PLC és elektronikai labor, anyagvizsgáló, környezetvédelmi, közlekedési és informatikai laborok, mentálhigiénés és pályaelemző szakterem) a XXI. század technikai színvonalán valósulnak meg.



Forrás: Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központ

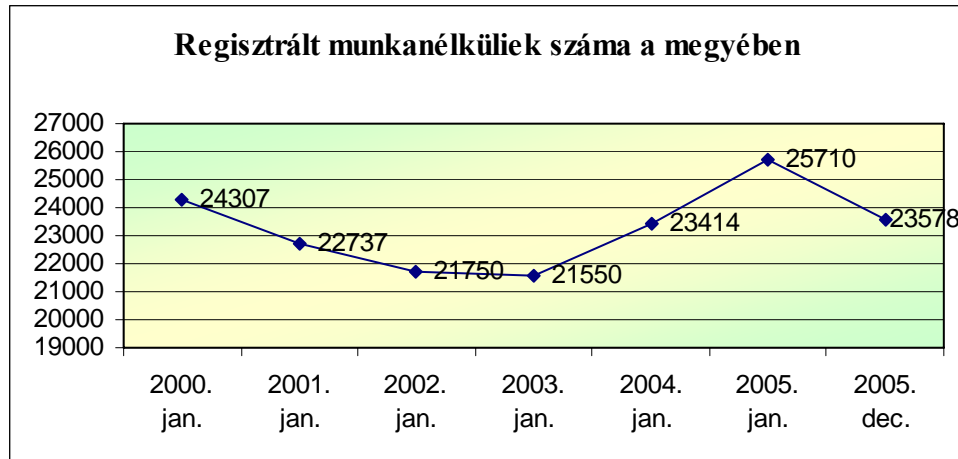
A 3 éves projektidőszak alatt a gazdálkodó szervezetek szakembereinek bevonásával kerül sor tananyagfejlesztésre, e-learning oktatási módszerek bevezetésére, azaz megkezdődik egy **új szakképzési struktúra** kialakítása a régióban. Ezzel párhuzamosan a projekt intézményeiben további építési és eszközfejlesztési beruházások történnek. Évente tehát közel 5000 szakképzésben résztvevő diákot érintenek a TISZK szolgáltatásai.



Forrás: Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központ

A **munkaerő-piac** elvárásainak megfelelő képzésnek köszönhetően az utóbbi évekhez képest nagyobb létszámú, versenyképesebb tudással rendelkező szakember jelenik majd meg a térségben, aminek megvalósításához számítunk stratégiai szövetségként a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamarára, a Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központra és a Kecskeméti Regionális Képző Központra.

A TISZK működése révén a fiatalok, a pályakezdők elhelyezkedési aránya és tartós foglalkoztatottsága jelentősen növekedni fog a jelenlegihez képest:



Forrás: Bács-Kiskun Megyei Munkügyi Központ

Egyedülállóan nagy lehetőséget látunk abban, hogy a TISZK és a Kecskeméti Regionális Képző Központ igen közel van egymáshoz, így anyagi és szellemi erőforrásainkat összehangolt fejlesztések révén megsokszorozhatjuk. Diákjaink az NC és a CNC technológiát a KKK-ban sajátíthatják el, a Képző Központ hallgatói pedig a TISZK-ben fejleszthetik tovább a hegesztési technológiai ismereteiket. Az itt megvalósuló szellemi koncentráció már egyik eleme lehet a **Kecskeméti Kreatív Tudásbázisnak**.

A Kamarától a foglalkoztatási igényekről kapunk folyamatos tájékoztatást, valamint szorgalmazni fogja a kamarai tagok körében a tanulószerveződés megkötését, s kiemelt figyelmet fordít a TISZK-es tanulók gyakorlati képzőhelyeire.

A város és a régió gazdálkodó szervezetei, vállalatai támogatásukról és együttműködésükről biztosítottak bennünket a pályázatunk benyújtásakor – reméljük ezt hamarosan valóra is váltják.



Céljaink...

A központi képzőhely 720 millió forintos EU-s pályázati támogatással épül fel, s benne a diákokat az alábbi szakmacsoportokban fogják képezni:

- gépészet
- építészet
- közlekedés
- faipar
- könnyűipar
- mezőgazdaság
- elektrotechnika-elektronika
- környezetvédelem- vízgazdálkodás
- vendéglátás, idegenforgalom
- kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció

A pályázatban résztvevő iskolák már eddig is a régió rangos, elismert intézményei voltak – közülük a 4 kecskeméti iskola részese a Szakiskolai Fejlesztési Programnak, az örkényi és kiskunfélegyházi pedig „világbankos” iskola volt, mely projektek révén a szakképzés legkorszerűbb elméleti és gyakorlati ismereteit honosították meg iskoláikban.

A támogatás elnyerése azonban új távlatokat, új lehetőségeket nyújt a hét iskola számára:

- közös szakmai-pedagógiai munka a piaci igények feltárásában, a hatékony módszerek kidolgozásában, a fejlesztésben
- felújított és korszerű technikával felszerelt központi képzőhely létesítése
- az elméleti oktatás személyi és tárgyi feltételei alkalmassá válnak a piac szakképzési követelményeinek teljesítésére
- innováció, módszertani megújulás lehetőségének biztosítása a tantestületek számára

A TISZK meghatározó szereplője lesz a munkaerő-piaci képzésnek, hisz a hét iskolában képződik ki a régió szakiskolásainak 2/3-a. Ehhez azonban feltétlenül számítunk a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, az Agrárkamara, a Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központ, s a Kecskeméti Regionális Munkaerő-fejlesztő és Képző Központ, valamint a térség meghatározó gazdasági szervezeteinek segítő-támogató együttműködésére.

Fenti céljaink megvalósításához segítségül hívjuk testvérvárosaink szakképző iskoláinak tanárait és szakoktatóit is oly módon, hogy képviselőiket tapasztalatcserére hívjuk először Kecskemétre 2006. augusztusában a „Hírös Hét Fesztiválra”. Majd az itt kialakított kapcsolatok révén tanár-diák-szakoktató „cserét” tervezünk a néhány hetestől a több hónapig.

ketiszk

Tevékenységeink

- kistérségi szintű szakképzés összehangolása
- a szakképzés és a gazdaság kapcsolatának erősítése
- gyakorlatorientált képzés
- új szervezeti- és működési modell kialakítása
- új képzési módszerek alkalmazása
- a hátrányos helyzetűekkel való kiemelt foglalkozás
- közösségi szolgáltatások fiataloknak és felnőtteknek
- „e-Szolgáltató Központ” működtetése
- mesterképzés
- felnőttképzés
- oktatók, gyakorlati képzők továbbképzése

Célunk a szakképzési rendszer továbbfejlesztése

- a pályakezdő fiatalok munkanélküliségének megelőzésével
- csúcstechnológia alkalmazásával, akadálymentesített környezetben
- hatékony pályorientációs rendszer kiépítésével
- a munkaerő-piaci igények kielégítésével
- a kompetencia elvű modularizált oktatás és képzés bevezetésével
- az élethosszig való tanulás alapképességeinek megszerzésével
- a tanulói lemorzsolódás csökkentésével

**A Kecskeméti TISZK megvalósítását és
működését projektmenedzsment irányítja,
melynek tagjai és feladatuk:**

**a Kecskeméti TISZK Kht. ügyvezetője és a projektek vezetője:
Márkus Péter**

3.2.2 Projekt

Szakmai vezető:
Kovács Ferenc

Rész szakmai vezetők:
Baunoch Sándor
Kecskeméti József

Pénzügyi vezető:
Hédlné Kalóz Anna

Informatikai vezető:
Juhász Imre

Kommunikációs vezető:
Kovácsné Tóth Ibolya

4.1.1 Projekt

Szakmai vezető:
Gubán Gyula

Rész szakmai vezetők:
Gyuricza Gyuláné Nedelkovics Judit
Kecskeméti Péter
Szabó Imre

Pénzügyi vezető:
Hédlné Kalóz Anna

Informatikai vezető:
Bársony József

Koordinációs vezető:
Szabó István

a Kecskeméti TISZK Kht. Felügyelő Bizottsága:

Horváth Lajos
Dr. Tiba István
Klinger Ádám